

**- ANÓNIMO**Dirección web: <http://rodrigotorreiro.micvweb.com>

Ciudad: CP: () País: -

**EXPERIENCIA:**

4/2004 - 4/2007 Empresa: Coto cicsa Descripción del puesto: Organización operativa general de 14 locales Complejo de cines, Restaurantes y Fast Food, conducción de mas de 100 personas entre gerentes de sucursal, jefes y personal de línea, controles y análisis de paneles de gestión, auditorias de RRHH e inventarios, auditorias de control de calidad y seguridad e higiene, tareas administrativas de planificación sobre la venta, control de compras y estimados de venta, publicidad y marketing, manejo de sistemas de adición, Control en cada unidad de negocio sobre la compra y venta de mercadería, armado de menú y cartas, costeo y armado de recetas, controles de recepción de mercadería y estibado según normas establecidas ISO 9001-2000, planificación y control, en cuanto al servicio y la atención al cliente. Organización del personal en cuanto a horarios semanales cruzando la dotación de cada sucursal con la venta por franja horaria para reducir costos y focalizar el servicio en el horario pico de venta.

Ciudad: Buenos aires

5/2007 - 4/2008 Empresa: Megatone Descripción del puesto: Coordinación y capacitación de la fuerza de venta con un total de 40 empleados. Administración de Fondos, tanto para gastos, como para préstamos personales de dinero. Planificación de estrategias sobre el cumplimiento de objetivos pautados con antelación. Venta Sugestiva. Tareas de RRHH sobre la toma de personal, planificación de horarios, vacaciones, licencias, liquidación de horas mensuales. Cumplimiento de estándares sobre los métodos de exhibición según manuales de la empresa y los estipulados bajo la certificación de normas ISO 9001-2000 durante el año vigente. Controles de recepción, estibado y transferencia de productos. Planificación, realización y control de Inventarios. (Control de pérdidas, ajustes y análisis de mermas). Programación y planificación semanal de capacitación, y de tareas para los empleados de cada área reportando a cada jefe de sector y en consecuencia en forma directa a la gerencia de cada local.

Ciudad: Rafaela, Santa Fe

8/2008 - 5/2012 Empresa: Coppel SA de CV Descripción del puesto: Entrenamiento y capacitación durante 19 meses en México pasando por todas la áreas de la empresa, esto comprende compras de textiles, compra de electrónica, muebles y celulares, logística y distribución, bodega de textil, de muebles y electrónica, sistemas de inventarios ropa y electrónica, participación y capacitación en mejora continua, departamento de RRHH, contabilidad, talleres de servicios, departamento de créditos y cobranza, en el call center o centro de atención telefónica, y en lo comercial participe directamente en cada área de ventas capacitándome tanto en textil, muebles y electrónica.

Una vez en Argentina, me encargue de tomar y seleccionar a todo el personal de ventas, luego los capacite mediante cursos que les di, y por ultimo antes de la apertura de los locales participe activamente junto con el personal seleccionado en el montaje, armado y puesta en marcha de las aperturas de los locales.

Luego ya con el Start Up del primer local me encargue de maximizar los resultados financieros del equipo mediante un enfoque que balancee la generación de ingresos y el control de gastos. Promover activamente los aspectos comerciales y las habilidades de venta de cada integrante para maximizar los ingresos, la venta financiada, y lograr los objetivos solicitados por la empresa tanto en el departamento de muebles, electrónica, juguetería y textil. Lograr un alto nivel de exhibición, de acuerdo con las normas establecidas por la compañía, demostrando alto conocimiento del producto de Venta, con el objetivo de potenciar las oportunidades de venta y lograr un mejor servicio de posventa. Promover un alto nivel de servicio al cliente en todas las áreas del local. Lograr un alto nivel operativo respetando estándares y procedimientos auditables, no negociables, así como garantizando el patrimonio de la empresa (inventarios/control de promociones). Desarrollar las habilidades y los talentos de los equipos, fomentando su crecimiento y asegurando la calidad del personal.

Ciudad: Buenos aires, Argentina y sinaloa, Mexic País: Argentina

-----  
1/2013 - 5/2016      Empresa: Coca cola femsa Descripción del puesto: Supervisión diaria de cada empleado auxiliar de distribución por donde pasa cada pedido y entrega con un promedio de 45 móviles en la calle. Asignación de chóferes y camiones a cada ruta. Control de la mercadería al transportar en cada viaje y recargas. Seguimiento de recorrido por sistema de cada transporte. Facturación y ruteo de pedidos por SAP. Tareas administrativas relacionadas con el sector gastos de peajes, cursos y renovación de registros, cargas de gasolina. Relación diaria con los delegados del sindicato para optimizar las tareas de cada empleado. Seguimiento estadístico a diario, semanales y mensuales de pedidos contra entrega. Proyectados de entrega contra transportes disponibles y dotación necesaria, tanto en baja temporada como en alta según lo estimado y proyectado por la empresa.

Ciudad: Caba  
-----

---

## **FORMACIÓN ACADÉMICA:**

12-1994 Perito mercantil

BUP / COU (Bachillerato) / Secundaria

Genérica no específica

Centro: Escuela de educación media N 9

Ciudad: Buenos aires (Argentina)  
-----

6-2009 Master en el manejo de liderazgos y mandos medios

Master

Gestión de Empresas

Centro: ICAMI, Universidad de México

Ciudad: Culiacan  
-----

---

## **ENLACES WEB RELACIONADOS:**

Dirección web: <http://www.micvweb.com/rodrigotorreiro>

---

- ANÓNIMO

Curriculum generado con <http://www.micvweb.com>

---