

- ANÓNIMO

Dirección web: <http://javierconde.micvweb.com>

Ciudad: NAGUANAGUA CP: NAGUANAGUA(NAGUANAGUA) País: Venezuela

EXPERIENCIA:

1/2006 - 11/2006 Empresa: INCES (<http://www.inces.gob.ve>)

Sector Empresarial: Educacion

Area Profesional: Educación - Formación

Descripción del puesto: • Formar y fomentar valores para la activación de empresas cooperativas en el área de la construcción.

Ciudad: VALENCIA País: Venezuela

11/2006 - 11/2007 Empresa: PILOTES PERFORADOS C.A PILPERCA (<http://www.pilperca.com>)

Sector Empresarial: Construcción y Extracción

Area Profesional: Recursos Humanos - Personal

Descripción del puesto: • Coordinar todas las actividades inherentes a la realización de obras, el buen funcionamiento de los equipos.

- Responsable de proyectar junto a los Maestros de Obra las necesidades de materiales, de acuerdo con el Manual de Compra.
- Responsable del oportuno suministro del material de construcción así como las herramientas necesarias para tal fin.
- Responsable de realizar todo lo relacionado a la inspección de la obra en materia de Higiene y Seguridad Industrial.

Ciudad: LA GUAIRA País: Venezuela

2/2008 - / Empresa: PETROQUIMICA DE VENEZUELA SA PEQUIVEN (<http://www.pequiven.com>)

Sector Empresarial: Otro no especificado

Area Profesional: Recursos Humanos - Personal

Descripción del puesto: 1. Como Asesor Integral de Planes y Beneficios:

- Asesorar a los trabajadores en relación a los planes y beneficios que ofrece la Corporación, a través de la aclaratoria e interpretación.
- Aplicar normas y procedimientos en los procesos de ejecución de los programas de planes y beneficios, con el fin de garantizar el cumplimiento de los mismos.
- Proveer información fidedigna sobre datos e indicadores relacionados con la aplicación de planes, con el objeto de controlar e interpretar los resultados.

2. Como Asesor Integral de Servicios Organizacionales:

- Coordinar las acciones que implica el proceso de captación y selección.
- Coordinar las acciones de captación anticipada.
- Formular, analizar y controlar las propuestas salariales del recurso humano de la Corporación.
- Asesorar y realizar los movimientos de personal interno externos en la Corporación.
- Coordinar y hacer seguimiento al programa de evaluación de desempeño.
- Coordinar el programa de inducción de personal nuevo ingreso.

3. Como Asesor Integral de Relaciones Laborales:

- Aplicar la convención colectiva de trabajo.
- Aplicar el marco legal vigente.
- Asesorar y aplicar normas y procedimientos sancionatorios.

Ciudad: MORON País: Venezuela

FORMACIÓN ACADÉMICA:

7-2005 LICENCIADO EN RELACIONES INDUSTRIALES (RRHH) (<http://www.uc.edu.ve>)

Licenciado

Recursos Humanos

Dirige y ejecuta procesos de Protección Integral y Seguridad Industrial, Ergonomía, Legislación y Relaciones laborales, Seguridad Social, Evaluaciones de Desempeño, Auditorías de Relaciones Industriales, Auditorías Sociales, Planes relacionados con la Responsabilidad Social y Actividades Comunitarias, Imagen y comunicación Corporativa.

Interviene en los procesos generales de la Administración de Personal.

Elabora políticas, normas y procedimientos, descripciones de cargos, estudios salariales y nómina.

Centro: UNIVERSIDAD DE CARABOBO

Ciudad: VALENCIA (Venezuela)

ENLACES WEB RELACIONADOS:

Dirección web: <http://www.micvweb.com/javierconde>

- ANÓNIMO

Curriculum generado con <http://www.micvweb.com>
