

- ANÓNIMO

Dirección web: <http://luispuppi01.micvweb.com>

Ciudad: Ica CP: (Ica) País: Perú



EXPERIENCIA:

7/1995 - 12/1997 Empresa: Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Ind

Sector Empresarial: Educacion

Area Profesional: Dirección - Gerencia

Descripción del puesto: Administrar el Centro de Formación Profesional.

Ciudad: Tumbes País: Perú

9/1998 - 4/1999 Empresa: Caja Municipal de Sullana

Sector Empresarial: Contabilidad-Financiera

Area Profesional: Comunicación - Publicidad

Descripción del puesto: Dirigir las actividades de Servicio y Atención al Cliente, Relaciones Públicas e Imagen Institucional

Ciudad: Sullana - piura País: Perú

3/2001 - 4/2010 Empresa: Petrobras Energía Perú S.A.

Sector Empresarial: Construcción y Extracción

Area Profesional: Recursos Humanos - Personal

Descripción del puesto: Conducción de la gestión de recursos humanos en el Lote, para asegurar el desarrollo de los procesos y procedimientos oportunos y homogéneos a la Organización, representante de la Gerencia Recursos Humanos en el Lote y ante las Autoridades. Reporte a la Gerencia de Recursos Humanos.

Ciudad: Talara - piura País: Perú

4/2010 - 3/2012 Empresa: Roho Producciones

Sector Empresarial: Marketing

Area Profesional: Consultoría - Asesoría

Descripción del puesto: Dirigir y administrar la implementación y planes de Gestión Humana, con un esquema de equidad entre la empresa y su gente manteniendo un clima laboral motivado y competitivo que posibilite su desarrollo y crecimiento, a fin de garantizar la habilitación del Capital Intelectual idóneo que contribuya al logro de los objetivos estratégicos de la Organización a través del talento.

Ciudad: Lima País: Perú

4/2011 - 11/2011 Empresa: Inversiones Prisco S.A.

Sector Empresarial: Agricultura, ganadería y Pesca

Area Profesional: Recursos Humanos - Personal

Descripción del puesto: Dirigir y administrar la implementación del Área de Recursos Humanos, como estrategia que contribuya al logro de los objetivos de la Organización.

Ciudad: Pisco - ica País: Perú

4/2012 - 10/2012 Empresa: Compañía Minera Poderosa S.A.

Sector Empresarial: Otro no especificado

Area Profesional: Recursos Humanos - Personal

Descripción del puesto: Planificar, organizar, dirigir y controlar los programas del modelo de recursos humanos de la Compañía con el fin de proveer una estructura organizativa eficiente, trabajadores capaces, oportunidad de progreso, satisfacción y seguridad en el trabajo para todo el personal.

- Estructuración del Área de Recursos Humanos
- Formulación del Plan de Acción de Mejora del la Encuesta de Clima Laboral

Ciudad: Pataz - trujillo País: Perú

11/2012 - /Actual Empresa: Corporación Apoyo Empresarial

Sector Empresarial: Consultoría

Area Profesional: Recursos Humanos - Personal

Descripción del puesto: Gestión administrativa, estratégica y funcional del área. Desarrollo e implementación de todos los procesos de RRHH basado en el modelo de gestión por competencias. Desarrollo e implementación de programas para captación y retención del talento.

Ciudad: Lima País: Perú

FORMACIÓN ACADÉMICA:

8-1988Ingeniero Industrial

Ingeniero Superior

Ingeniería

Ingeniero Industrial

Centro: Universidad Nacional de Piura

Ciudad: Piura

6-2002Master en Administración de Empresas

Master

Administración y Dirección de Empresas

Maestría en Administración de Empresas, con mención en Gerencia Empresarial.

Centro: Universidad Nacional de Piura

Ciudad: Piura

12-2002Diplomado en Recursos Humanos

Postgrado

Recursos Humanos

Diplomado en Recursos Humanos

Centro: Universidad Ricardo Palma

Ciudad: Lima

12-2005Programa de Formación Gerencial

Postgrado

Administración y Dirección de Empresas

Formación en Gerencia Empresarial

Centro: Gerens

Ciudad: Lima

12-2006Diplomado Internacional en Responsabilidad Social Empresarial

Postgrado

Otra no especificada

Postgrado en Responsabilidad Social Empresarial

Centro: Universidad del Pacífico Universidad Católica de Valparaíso

Ciudad: Lima

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Gestión por Competencias

Recursos Humanos

Centro de Estudios: ALADI

Información adicional: Modelo de Implementación la Gestión por Competencias en las empresas.

Selección por Competencias
Recursos Humanos
Centro de Estudios: Perez Compac del Perú S.A.
Información adicional: Metodología de Selección por Competencias

Balanced Scorecard
Gestión de Empresas
Centro de Estudios: Gerens
Información adicional: Formulación del Cuadro de Mando Integral

IDIOMAS:

Idioma: Inglés Nivel: Nivel Intermedio
Comentarios:

Idioma: Portugués Nivel: Nivel Principiante
Comentarios:

INFORMÁTICA:

Idioma: Inglés Nivel: Nivel Intermedio
Comentarios:

Idioma: Portugués Nivel: Nivel Principiante
Comentarios:

OBJETIVOS PROFESIONALES:

Desarrollo Personal y Profesional, Desarrollo de Personas, Logro de Objetivos y Metas de la Empresa, Cumplimiento de la Misión y Visión de la Empresa.

LOGROS Y RESULTADOS:

Desarrollo de Personas
Cumplimiento de Objetivos de las Empresas u Organizaciones

CUALIDADES:

Adaptable, Amable, Colaborador, Comprometido/a, Comunicativo/a, Creativo/a, Decidido/a, Eficiente, Fiable, Flexible, Honesto/a, Imaginativo/a, Intelectual, Inteligente, Organizado/a, Perceptivo/a, Persistente, Productivo/a, Responsable, Seguro/a, Sensible, Servicial, Sociable, Trabajador/a, Visionario/a

INTERESES:

Arte, Cantar/Tocar Instrumentos musicales, Cine/Películas, Cocinar, Literatura/Historia, Música Country, Música de Jazz/Blues, Música Gospel, Música Latina, Naturaleza, Ordenadores/Internet, Servicios Sociales Voluntarios, Viajar/Turismo

DISPONIBILIDAD:

Estoy dispuesto a viajar

, Estoy dispuesto a trabajar en el extranjero

, Estoy dispuesto a trabajar fuera de mi región

ENLACES WEB RELACIONADOS:

Dirección web: <http://www.micvweb.com/luispuppi01>

Documentos Anexados: <https://micvweb.com/ficheros/385141.DOC>

- ANÓNIMO

Curriculum generado con <http://www.micvweb.com>
